

株式会社アクセルスペース 一般事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づき、社員が仕事と子育てを両立できる環境を作ることに
より、結果として全ての社員がその能力を十分に発揮できる職場環境にしていくため、以下
の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年11月1日～令和7年10月31日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者および上司に対し
制度の周知や情報提供を行い、事例発生時の円滑な育休取得および職場復帰支
援が可能な体制確立を目指す。

<対策>

令和2年11月～ 社内制度周知資料の準備

令和3年 6月～ 社内制度資料の周知

目標2：男性の育児休業取得促進措置として、育児休業制度の利用に関する情報（育児
休業給付、社会保険料免除など）の周知を社内で行うと共に、社員への個別働き
かけにより育児休業取得実績作りを目指す。

<対策>

令和2年11月～ 子供が生まれる予定の男性社員に対する人事からの個別働きかけ

令和3年 6月～ 上記に加え、育児休業取得実績が出来た場合の事例紹介実施。

以降、取得実績を定期的に確認しながら必要な施策を検討する。

以上。

株式会社アクセルスペース 一般事業主行動計画

女性活躍推進法に基づき、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日～令和8年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1:

全体の女性社員の比率の向上

2年後に14.3%→20%を目標とする

目標2:

女性管理職比率

2年後に20.0%→30%を目標とする

<対策>

定期的な全社研修、また新入社員に対する研修による継続的な啓蒙活動

フレックス勤務や在宅勤務制度など働きやすさを支援する制度の継続(通年制度)

以降、取得実績を定期的に確認しながら必要な施策を検討する。

以上